

Кодекс за поведение на бизнес партньори

Група Бош

Преамбюл

От създаването си като "Работилница за фина механика и електротехника" през 1886 година, Бош израства в международно водеща компания за технологии и услуги. През цялото си развитие компанията остава вярна на ценностите и етичните принципи на своя основател Роберт Бош. Придържане към принципите на законосъобразност, и отговорно и коректно действие винаги са били крайъгълният камък на нашите корпоративни ценности.

Нашите продукти вдъхновяват хората, подобряват качеството на техния живот и допринасят за опазването на природните ресурси. Ето защо устойчивостта в нашите действия е централен елемент на нашата идентичност и нашата корпоративна стратегия.

Нашите бизнес партньори имат значителна роля за постигане на тези цели. Затова считаме общото разбиране на тези етични ценности и устойчиви практики за основа на такива взаимоотношения. Правилата и изискванията в този Етичен Кодекс са важна част от всяко сътрудничество между Бош и неговите бизнес партньори.

Принцип на стриктна законност

Бош спазва стриктно принципа на законност във всички дейности на Групата, както имплицитно чрез своите действия, така и изрично в договорни споразумения. Това включва плащане на приложими данъци и мита, спазване на законите за лоялна конкуренция и антитръстови закони, строга забрана на корупцията и прането на пари, прилагане на най-съвременни технологии, закупуване на необходимите официални лицензи, спазване на разпоредбите за контрол на износа и не нарушаване на законните права на всяка трета страна. Това е съчетано с нашата философия за разработване и производство на

продукти и предоставяне на услуги, които доставят „Техника за живота.“

Следователно, ние очакваме нашите бизнес партньори да действат в съответствие с действащите закони и разпоредби, да спазват принципите на Глобалния договор на ООН и да спазват правилата на настоящия Кодекс за поведение като част от сътрудничеството си с Бош. Освен това очакваме от тях да предприемат стъпки, за да гарантират, че трети страни, ангажирани с цел изпълнение на договорни задължения към Бош, също спазват този Кодекс за поведение.

Справедливо отношение към служителите

Нашите бизнес партньори трябва да спазват основните права на своите служители съгласно приложимото национално трудово законодателство. Следните правила са в съответствие с Декларацията на Международната организация на труда (МОТ), Декларация за основните принципи и права на работа.

Човешки права

Нашите бизнес партньори зачитат международно признатите права на човека и активно защитават тези права.

Детски труд

Нашите доставчици наемат само служители, които са навършили необходимата минимална възраст за извършване на дейност в съответствие с приложимото национално законодателство. Нашите доставчици познават и зачитат правата на децата.

Принудителен труд

Нашите доставчици отхвърлят всякакъв вид принудителен труд и зачитат принципа на свободно избрана заетост.

Свобода на сдружаване

Доставчиците зачитат свободата на сдружаване и правото за формиране на

групи по интереси. Те предоставят на служителите си правото да изразяват интересите си в рамките на действащото в страната им трудово законодателство.

Равни възможности

Нашите доставчици не толерират дискриминация на служители, основани на раса, етнически произход, пол, възраст, националност, социален произход, увреждане, сексуална ориентация, религиозна принадлежност или убеждения.

Справедливи условия на труд

Нашите доставчици плащат компенсации и обезщетения като минимум еквивалентни на националните и местни правни норми, предписания или споразумения. Спазват се приложимите разпоредби, уреждащи работното време и право за отпуск.

Безопасни и здравословни условия на труд

Като минимум, нашите бизнес партньори спазват националните стандарти за безопасност и хигиена на работното място и предприемат подходящи мерки, за да гарантират, че съответните изисквания за здраве и безопасност при работа са изпълнени, за да осигурят здравословни условия на труд.

Опазване на околната среда

Нашите бизнес партньори предприемат мерки за избягване на рискове за човешкия живот и околната среда, ограничават въздействието върху околната среда от тяхната дейност и отговорно управляват ресурсите. Всички процеси, работни обекти и производствени ресурси, използвани от нашите бизнес партньори, трябва да отговарят на приложимите законови изисквания и стандарти относно пожарната безопасност и опазването на околната среда.

Бизнес взаимоотношения

Избягване на конфликт на интереси

Решенията, взети от нашите бизнес партньори, трябва да се основават на фактически съображения, а не да бъдат повлияни неправомерно от лични интереси. Ако някой бизнес партньор разбере за потенциален конфликт на интереси, трябва незабавно да съобщи на Бош.

Свободна конкуренция

Нашите доставчици прилагат правилата за лоялна конкуренция, зачитайки приложимите законови разпоредби. Освен това те се въздържат от създаване на картели или участие в съгласувани практики, умишлено или случайно предназначени да заобикалят, ограничават или нарушават конкуренцията, както е определено от антитръстовите закони, или да злоупотребяват с господстващо положение на пазара.

Корупция

Нашите доставчици гарантират съответствие с приложимите закони за борба с корупцията. По-специално те гарантират, че техните служители, подизпълнители или представители не предлагат, обещават или предоставят никакви ползи на служители на Група Бош с цел получаване на договор или друго преференциално отношение в хода на дейността. Същите правила важат за споразумения с трети страни, сключен във връзка с договор с Бош.

Търговски тайни

Нашите бизнес партньори трябва да гарантират, че поверителната фирмена информация се пази в тайна и правата на интелектуална собственост се зачитат. Това условие остава в сила и след прекратяване на бизнес взаимоотношенията. Освен това нашите доставчици се съгласяват да спазват всички приложими закони за защита на данните и да ограничат използването си на софтуер от трети страни (включително софтуер и фърмуер с отворен код) само в рамките на допустимия от закона обхват

и в съответствие със съответните лицензионни условия.

Пране на пари

Нашите бизнес партньори са длъжни да спазват законовите разпоредби относно предотвратяването на прането на пари.

Финансиране на въоръжени групировки

Очакваме доставчиците ни да се въздържат от всякакви дейности, които директно или индиректно могат да допринесат за финансирането на въоръжени групировки. Това включва съблюдаването на международни споразумения и национални закони относно търговията с конфликтни минерали и природни ресурси.

Спазване на кодекса за поведение

Очакваме нашите бизнес партньори да съобщават съдържанието на този Кодекс за поведение на всички трети страни, които ангажират, за да изпълнят своите договорни задължения към Bosch, да спазват принципите му при избора на

подизпълнители и да гарантират, че спазват неговите изисквания.

Бош си запазва правото да предприеме разумни стъпки за проверка на спазването на Кодекса за поведение от страна на своите бизнес партньори. За тази цел Бош ще съгласува с бизнес партньора предварително обхвата, продължителността и мястото на тези проверки.

Всяко нарушение на този кодекс за поведение представлява влошаване на отношенията между Бош и бизнес партньора. Независимо от други права, Бош си запазва правото в такива случаи да изисква изясняване на фактите и предприемане на мерки за противодействие от своя доставчик. Ако в рамките на разумен срок не бъдат инициирани подходящи мерки за подобряване от доставчика или ако нарушението има такава тежест, че продължаването на бизнес отношенията стане неразумно за Бош, Бош запазва правото си на прекратяване без предизвестие и да анулира всякакви свързани договори или споразумения.

Robert Bosch GmbH

Compliance Management (C/CM)

P.O. Box 10 60 50

70049 Stuttgart

Germany

Phone: +49 711 811-48643

compliance.management@de.bosch.com

Статус: 06/2018